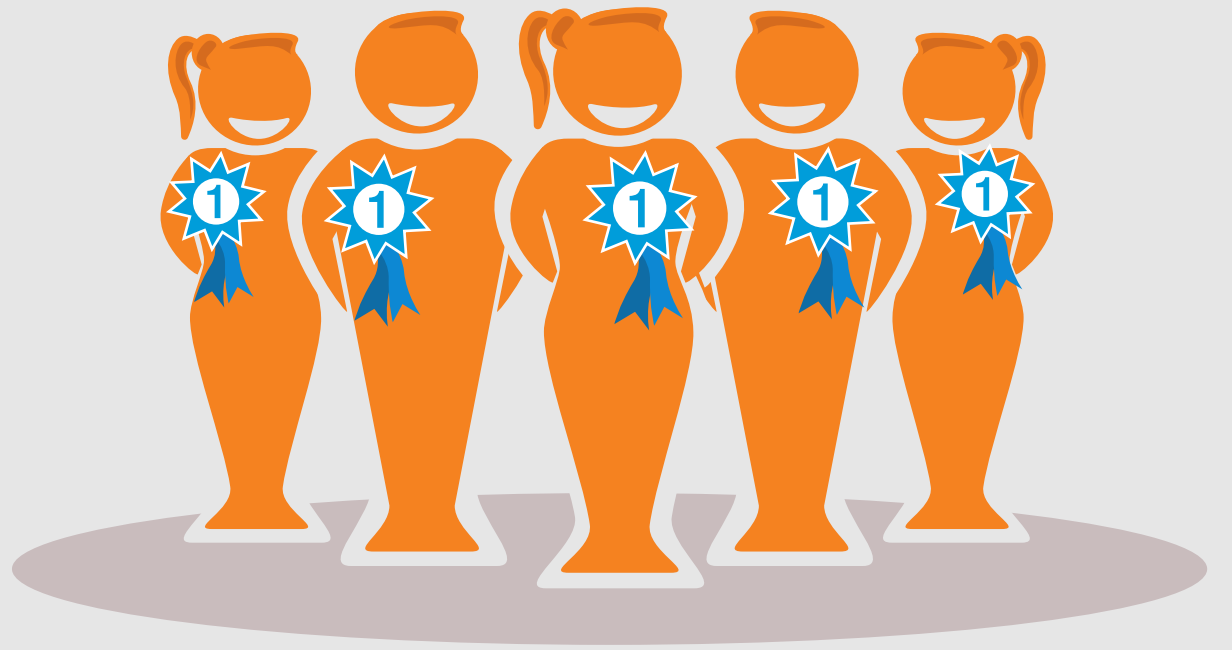


ATRAE EL MEJOR TALENTO PARA TU EMPRESA

Tus colaboradores son parte crucial para el desarrollo de tu nueva empresa. Por ello, atraer el mejor talento debe ser una prioridad, especialmente si tu empresa es nueva y debe crecer de la mano de tus empleados.



Aquí te damos algunas recomendaciones para que atraigas y reclutes el mejor talento:

Publica vacantes en lugares indicados:

Busca las **diferentes bolsas de trabajo** y el perfil que tengan. Existen algunas que son generales y otras especializadas en algún ámbito o tema. Esto te ayudará a recibir currículos que estén **mejor enfocados** a lo que estás buscando.



Crea el perfil del cargo:

Define lo que esperas en términos de **educación, experiencia y habilidades** de la persona que quieres contratar. Incluye también un listado detallado de las **funciones y responsabilidades** que la persona deberá asumir en el cargo.



Define los criterios de selección:

Establece qué criterios son más importantes para ti, y cómo los vas a evaluar. Define si será a través de una entrevista, una prueba práctica individual o grupal, o una mezcla de todos.



Ofrece los incentivos adecuados:

Es importante que ofrezcas un salario adecuado según el nivel del cargo. Sin embargo, puedes ofrecer otro tipo de incentivos no monetarios que son igualmente importantes, tales como: horario laboral flexible, posibilidad de trabajar remotamente o desde casa, compensaciones variables o en especie, bonos por desempeño, entre otros.



Sé incluyente:

Cuando selecciones, concéntrate en las características que son importantes para el desarrollo del trabajo. Evita tener juicios por temas familiares, religiosos, políticos, de género o personales. Abre un espacio para la diversidad y cultural en tu empresa.

